

VITA-LAVORO,
CHE IMPRESE!

WWW.VITALAVORO.CH

Insieme per la conciliabilità fra vita e lavoro:
AITI, Cc-Ti, Equi-Lab e Pro Familia

SCRIVANIA SPESA PAUSA CASA
AGENDA MOTO PROGETTO
VACANZA COMPUTER FIGLI
INVESTIMENTO SPORT RIUNIONE
DOTTORESSA UFFICIO NONNO
FILE LIBRO COLLEGA FESTA
VOLONTARIATO COMITIVA MAIL
MONTAGNA RISULTATO SCUOLA
TRAGITTO DIVANO FORMAZIONE





VITA-LAVORO, CHE IMPRESE!

VITA-LAVORO, UN PERCORSO PER AZIENDE CHE INTENDONO CONCEPIRE E REALIZZARE PROGETTI CHE FAVORISCANO LA CONCILIABILITÀ FRA VITA E LAVORO.

ANALISI



CONSULENZA



IMPLEMENTAZIONE DI
MISURE E/O STRUMENTI



ACCOMPAGNAMENTO
E VALUTAZIONE



Il tema della responsabilità sociale d'impresa (CSR – Corporate Social Responsibility) sta assumendo una rilevanza sempre maggiore nell'ambito delle scelte strategiche ed operative delle imprese. Assumere responsabilmente gli effetti della propria attività sulla società e sull'ambiente, oltre che favorire uno sviluppo economico sostenibile, porta simultaneamente degli effetti positivi sul piano della competitività delle aziende.

Fra le molte dimensioni della CSR la Confederazione svizzera ha indicato come prioritario il tema della conciliabilità tra lavoro e famiglia e un consenso trasversale si sta costruendo per incoraggiare le aziende a voler cogliere le opportunità offerte da questo momento di cambiamento.

Per sostenere concretamente le aziende nel processo di introduzione di misure a favore delle famiglie, il Cantone Ticino ha costituito la piattaforma Vita-Lavoro, progetto promosso da AITI, Camera di Commercio del Cantone Ticino, Equi-Lab e Pro Familia Svizzera italiana, con il coordinamento e il sostegno del Dipartimento della sanità e della socialità (DSS).

ANALISI

Qual è la situazione attuale della mia azienda dal punto di vista delle possibilità offerte a collaboratrici e collaboratori sui temi della conciliabilità fra vita e lavoro?

Come percepiscono le collaboratrici e i collaboratori l'attuale situazione?

Esistono bisogni insoddisfatti in questo campo?

Come si posiziona la mia azienda rispetto al mercato?

Sono un datore di lavoro in grado di attrarre competenze e profili qualificati?

CONSULENZA

Quali possono essere le soluzioni percorribili per rispondere ai bisogni delle collaboratrici e dei collaboratori in materia di conciliabilità?

Quali le buone pratiche messe in campo a livello internazionale, nazionale e regionale da aziende simili alla mia?

Quali strumenti e misure si adattano meglio alla mia impresa, al mio settore d'attività, alla mia cultura d'impresa e ai bisogni individuali e aziendali?

Quali le particolarità e criticità da tenere in considerazione in fase progettuale?

Quali sostegni finanziari sono previsti dalle normative sociali cantonali per il tipo di misura immaginato?

IMPLEMENTAZIONE DI MISURE E STRUMENTI

Dal progetto all'operatività, la fase di passaggio all'azione richiede pianificazione, coinvolgimento e comunicazione a tutti i livelli aziendali. Molto spesso l'investimento non si traduce unicamente in compiti e responsabilità supplementari, ma comporta un impegno economico-finanziario che occorre saper affrontare, comunicare e valorizzare.

ACCOMPAGNAMENTO E VALUTAZIONE

I processi di cambiamento vanno accompagnati e sostenuti, in primo luogo attraverso il *commitment del management* ed è importante che vengano seguiti in ogni loro fase, così da essere integrati in modo ottimale nel "sistema azienda". Una valutazione dell'impatto e dei risultati delle misure di cambiamento diventa indispensabile argomento di comunicazione all'interno e all'esterno dell'azienda.

Vita-Lavoro mette a disposizione delle imprese diversi modelli di indagine interna e un sistema di certificazione, al fine di definire il grado di conciliabilità tra lavoro e famiglia offerto da parte di un'organizzazione.



SOSTEGNO ECONOMICO

Per tutte le fasi descritte ai paragrafi precedenti il progetto Vita-Lavoro prevede un contributo diretto che può assumere le seguenti forme:

ANALISI E CONSULENZA

I costi computabili da prestazioni effettuate dai partner di progetto sono finanziati dal Fondo cantonale di compensazione (M7417 – Riforma cantonale fiscale e sociale), alimentato dalle imprese attraverso un prelievo sulla massa salariale.

IMPLEMENTAZIONE DI MISURE E STRUMENTI

La fase di implementazione delle misure è finanziabile dal fondo attraverso la presentazione di una richiesta di sostegno finanziario, fino ad un massimo del 75% dei costi computabili. I progetti devono riguardare una delle seguenti aree tematiche:

- orari di lavoro
- lavoro a tempo parziale
- organizzazione del lavoro
- congedi familiari
- smart working
- servizi in rete per la famiglia
- clima aziendale
- sviluppo del personale
- altre misure pertinenti con la conciliabilità lavoro-famiglia

Sono finanziati i costi di progetto generati dall'organizzazione e dal coordinamento complessivo della misura, oppure dallo sviluppo di specifici strumenti o metodologie che permettano il raggiungimento degli obiettivi di conciliabilità perseguiti da Vita-Lavoro.

Sono esclusi finanziamenti ai costi di investimento in apparecchiature e infrastrutture, a posizioni in organigramma o a prestazioni già finanziate da terzi.

“Le richieste di finanziamento devono offrire le dovute garanzie di continuità a medio lungo termine, dal punto di vista del *commitment del management* e della sostenibilità economico finanziaria.”

Possono essere finanziati progetti della durata massima di 3 anni.

ACCOMPAGNAMENTO E VALUTAZIONE

La fase di accompagnamento e valutazione delle misure e degli strumenti è ritenuta indispensabile e può essere computata per un massimo del 15% dei costi complessivi del progetto.

PROCEDURA

Rivolgendosi ai partner di progetto, le aziende ottengono informazioni, sostegno nell'analisi della propria situazione e la necessaria consulenza. Non sono previste particolari formalità.

Le aziende che intendono dare avvio, seguire e valutare progetti in ambito conciliabilità fra vita e lavoro preparano una formale richiesta di finanziamento utilizzando una specifica modulistica, ottenibile dai partner di progetto.

Le richieste di finanziamento sono da presentare al Dipartimento della Sanità e della Socialità (DSS), attraverso i partner di progetto.





PARTNER DI PROGETTO ATTIVI SUL TERRITORIO

AITI è la principale organizzazione cantonale delle imprese appartenenti a tutti i rami industriali. Allo scopo di rappresentare e tutelare efficacemente gli interessi del sistema delle imprese, AITI diffonde e rende condivisibili quei valori che si fondano sulla libertà individuale e che hanno nell'impresa la loro espressione pratica.

AITI offre supporto alle aziende in tutte le fasi del progetto Vita-Lavoro, dalla sensibilizzazione alla valutazione, passando per la raccolta e la diffusione delle buone pratiche.

La Camera di commercio, dell'industria, dell'artigianato e dei servizi del Cantone Ticino (Cc-Ti) è l'associazione mantello dell'economia ticinese. Fornisce informazioni, formazioni e servizi mirati ai suoi associati, favorendone al contempo la loro messa in rete. Funge inoltre da interlocutore privilegiato di autorità federali e cantonali ed è punto di collegamento tra lo Stato, il mondo politico e la realtà economica del Cantone.

La Cc-Ti offre visibilità al progetto Vita Lavoro attraverso i suoi canali istituzionali e di comunicazione e consulenza alle aziende sul tema della Responsabilità Sociale di Impresa (RSI)



ASSOCIAZIONE INDUSTRIE
TICINESI

Corso Elvezia 16, 6900 Lugano

+41 (0)91 911 84 84

info@aiti.ch

www.aiti.ch

www.fare-impresa.ch



CAMERA DI COMMERCIO – TI

Corso Elvezia 16
6900 Lugano

+41 (0)91 911 51 36

info@cc-ti.ch

www.cc-ti.ch

www.cc-ti.ch/csr

Equi-Lab si propone come centro di competenza che offre ad aziende, enti pubblici e associazioni strumenti di analisi e diagnostica, ricerca, consulenza e formazione in materia di conciliabilità famiglia-lavoro.

Accompagna la fase di analisi dei bisogni di conciliabilità e il successivo sviluppo di strategie e progetti.

Pro Familia Svizzera italiana è il rappresentante regionale di Pro Familia Svizzera, l'associazione mantello delle organizzazioni per le famiglie in Svizzera. Ha sviluppato, in collaborazione con l'Università di Friburgo, lo strumento "Family Score", un sondaggio anonimo, online, veloce e mirato, grazie al quale i collaboratori misurano il grado di conciliabilità lavoro e famiglia offerto dalla propria azienda o organizzazione.

Con il coordinamento e il sostegno del Dipartimento della sanità e della socialità (DSS).



ASSOCIAZIONE EQUI-LAB

Via Foletti 23, 6900 Massagno

+41(0)91 967 61 51

info@equi-lab.ch

www.equi-lab.ch



PRO FAMILIA
SVIZZERA ITALIANA

PRO FAMILIA

+41(0)77 526 52 28

info-ticino@profamilia.ch

www.profamiliasvizzeraitaliana.ch



Repubblica e Cantone
Ticino